



Mars 2024

L'INDEMNITÉ CONVENTIONNELLE DE LICENCIEMENT DES ETAM

La fédération SYNTEC a réalisé une note d'interprétation ayant pour objet d'exposer la recommandation patronale relative au calcul de l'indemnité conventionnelle de licenciement applicable aux ETAM.

NOUVELLE FORMULATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE CONCERNANT LE CALCUL DE L'INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT DES ETAM

En juillet 2022, est entrée en vigueur la convention collective renouvelée. Cette rénovation a donné lieu à une clarification des stipulations de la convention collective et à une mise à jour des stipulations devenues obsolètes ou moins favorables que la Loi.

La rédaction de l'article 4.5 (ex-article 19), relatif à l'indemnité de licenciement a fait l'objet de modifications dans ce cadre. En vue de retrouver une règle de calcul de l'indemnité conventionnelle de licenciement des ETAM au moins aussi favorable que celle applicable à l'indemnité légale de licenciement, le nouvel article 4.5 de la convention collective prévoit de **nouveaux critères d'ancienneté**.

Rédaction de l'ancien article 19 de la CCN (extrait)

ETAM :

L'indemnité de licenciement se calcule en mois de rémunération sur les bases suivantes :

- pour une ancienneté acquise **entre 2 ans et 20 ans** : 0,25 mois par année de présence ;
- **à partir de 20 ans** d'ancienneté : 0,30 mois par année de présence, sans pouvoir excéder un plafond de 10 mois.

Rédaction de l'actuel article 4.5 de la CCN (extrait)

L'indemnité de licenciement se calcule en mois de rémunération sur les bases suivantes :

Concernant les ETAM :

- pour une ancienneté **jusqu'à dix (10) ans** : un quart (1/4) de mois pour chaque année de présence,
- **après dix (10) ans** d'ancienneté : un tiers (1/3) de mois pour chaque année de présence.

Un questionnement se pose quant à l'application d'un calcul par « seuils » d'ancienneté ou bien par « tranches » d'ancienneté.

Le calcul par « seuils » d'ancienneté consiste à procéder à un seul calcul uniforme appliqué à l'ensemble de la carrière du salarié concerné. Ce calcul diffère en fonction de l'ancienneté de ce salarié. Le calcul par « tranches » d'ancienneté consiste à procéder, pour un même salarié, à plusieurs calculs, par fractions d'ancienneté, et à en faire la somme pour obtenir le montant de l'indemnité de licenciement à verser.

EXEMPLES

Pour le licenciement d'un ETAM ayant 12 d'ancienneté et rémunéré 2 500 € par mois

Calcul par « seuils » d'ancienneté	Calcul par « tranches » d'ancienneté
<p>Le salarié ayant 12 ans d'ancienneté, il percevra une indemnité équivalente à 1/3 de mois de salaire pour l'ensemble de sa carrière dans l'entreprise.</p> <p>$(1/3 \times 2\,500 \text{ €}) \times 12 = 10\,000 \text{ €}$</p> <p>Le salarié percevra une indemnité de licenciement d'un montant de 10 000 €.</p>	<p>Le salarié ayant 12 ans d'ancienneté, il percevra 1/4 de mois de salaire pour ses 10 premières années d'ancienneté et 1/3 de mois de salaire pour ses 2 dernières années d'ancienneté.</p> <p>$((1/4 \times 2\,500 \text{ €}) \times 10) + ((1/3 \times 2\,500 \text{ €}) \times 2) = 7\,917 \text{ €}$</p> <p>Le salarié percevra une indemnité de licenciement d'un montant de 7 917 €.</p>

RECOMMANDATION DE LA FÉDÉRATION SYNTEC

Le choix entre ces deux modes de calcul a un impact, notamment dans le cadre de l'homologation des ruptures conventionnelles. En effet, les directions départementales de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP), chargées de l'homologation des ruptures conventionnelles, peuvent avoir des interprétations différentes.

Si les deux interprétations semblent pouvoir être valablement appliquées, la Fédération Syntec considère que le calcul le plus sécurisé est celui qui consiste en un **calcul par « seuils » d'ancienneté**. Celui-ci donne lieu à des montants d'indemnité de licenciement plus favorable pour les salariés. Il est donc probable que les conseils de prud'hommes, en cas de contentieux relatif au licenciement, ou les DDETSPP, en cas de demande d'homologation de ruptures conventionnelles, adoptent ce calcul.

